



## **Conclusiones de los Cancilleres** **Modelo Cenit Internacional 2025**

### ***Ponencias del día lunes y charla:***

#### ***“Participación: Elegir involucrarse como punto de partida del liderazgo”***

**Autoconocimiento como punto de partida:** El liderazgo auténtico nace de mirar hacia adentro, reconocer quiénes somos más allá de las máscaras. Sin este proceso de autoconocimiento, no es posible dirigir un cambio verdadero.

**Del espectador al protagonista:** La diferencia entre la pasividad y el protagonismo radica en asumir la responsabilidad de nuestras decisiones. Un líder no espera condiciones perfectas, un líder es la persona que a pesar de las adversidades, miedo o incertidumbre logra actuar y, mediante cada paso, construye el camino.

**El valor de lo pequeño:** Involucrarse no significa necesariamente transformar el mundo, sino comprometerse con acciones cotidianas, como ayudar a nuestros compañeros en clase o recoger basura, que pueden parecer acciones innecesarias y aparentemente mínimas, pero que, al repetirse con intención, generan un gran impacto transformando el entorno.

**Leer la realidad con empatía y visión crítica:** El liderazgo exige interpretar los desafíos como oportunidades y mirar más allá de lo superficial, siendo empáticos con los demás y teniendo una observación crítica que permita comprender y responder con conciencia en lugar de juzgar o reaccionar sin pensar.

**El compromiso como motor sostenido:** Más allá de la motivación inicial, el verdadero liderazgo se forja en la perseverancia. El compromiso profundo permite continuar cuando el cansancio llega, cuando no hay reconocimiento, y cuando las circunstancias son adversas, convirtiendo la constancia en la clave para un liderazgo que perdure y resista cualquier tormenta.

**La participación como formación integral:** Cada experiencia de involucrarse moldea nuestra identidad, fortalece nuestras habilidades y nos enseña valores como la responsabilidad, la empatía y la colaboración. Así, el acto de participar no solo cambia al entorno, sino que, y a veces más importante, a nosotros mismos.

***Ponencias del día martes y charla:***

***“Liderazgo: Ejercer influencia desde la autenticidad y la coherencia”***

**Liderarse a uno mismo como base del liderazgo:** Antes de poder guiar a otros, es fundamental conocerse a uno mismo, desarrollar autodisciplina y tener una orientación clara. Liderarse implica entender tanto nuestras fortalezas y defectos para así saber en qué estamos bien y en qué podemos mejorar.

**La excelencia como meta interior:** Buscar la excelencia no significa ser perfecto, sino comprometerse a dar lo mejor de uno mismo en cada momento, aspirar, aunque sea imposible, a esa perfección mediante la constancia. Vivir con excelencia interior inspira respeto y confianza, mostrando coherencia entre lo que se piensa, se dice y se hace.

**Liderar con el ejemplo:** El liderazgo efectivo no se impone desde la autoridad, sino que se demuestra con el ejemplo. Ser coherente, responsable, auténtico y comprometido permite inspirar a otros y, que, de manera natural, copien el buen comportamiento, generando influencia positiva y multiplicando el impacto de nuestras acciones.

**Unidad de vida y autoridad moral:** Un líder auténtico mantiene coherencia entre su vida pública y privada, actuando con integridad y consistencia. Esta unidad genera autoridad moral, respeto y confianza, convirtiendo al líder en un referente ético que guía desde el ejemplo y no desde la imposición.

**Formar desde el servicio:** Liderar implica acompañar y preparar a otros, ayudándoles en su aprendizaje, crecimiento y autonomía. El liderazgo desde el servicio combina humildad, empatía y coherencia, enseñando a otros a superar desafíos mientras se construye un vínculo de confianza y colaboración.

**Fomentar la confianza y la responsabilidad compartida:** Un equipo liderado de manera efectiva es aquel donde todos participan activamente, y, por consiguiente, se sienten responsables del resultado y confían en los demás. La comunicación clara, la claridad de roles y la colaboración fortalecen los vínculos, generando un entorno de aprendizaje y compromiso.



***Ponencias del día jueves y charla:***

***Integración: Unir personas y propósitos en una visión común***

**La integración comienza con la construcción de una comunidad:** No basta con estar en el mismo lugar para que exista la comunidad; la verdadera unión y comunidad nace de lazos interpersonales auténticos. Es esencial que las personas se escuchen, se valoren y se respeten. Esta conexión es la base para cualquier equipo sólido, ya sea en el trabajo, la escuela o en un proyecto comunitario.

**La diversidad es una riqueza, no un obstáculo:** Las diferencias de opinión, personalidad y valores bien gestionados no son un obstáculo, sino una oportunidad, un tesoro. Un equipo diverso resuelve problemas complejos de manera más efectiva que uno homogéneo, ya que tiene más ideas. Un liderazgo integrador no busca uniformidad, sino que potencia las fortalezas individuales y gestiona los conflictos con empatía para convertir las diferencias en una ventaja.

**Una visión común es un motor poderoso:** Para que un grupo funcione, necesita un "para qué" que encienda los corazones de todos. Esta visión es un sueño colectivo que da sentido al esfuerzo. Un propósito compartido aumenta el compromiso y la resiliencia del equipo, guiando las acciones individuales hacia un objetivo mayor.

**Un líder transforma los objetivos personales en un bien común:** Un verdadero líder ayuda a las personas a alinear sus metas individuales con el propósito del grupo, haciendo que el "yo quiero" se convierta en un "nosotros logramos". Esto reduce los conflictos y aumenta la colaboración al demostrar cómo el talento individual contribuye al éxito de todos.

**El impacto de la integración se mide en el crecimiento personal:** La verdadera transformación no se limita al proyecto o al grupo, sino que se refleja en la vida de cada persona. La integración fomenta la madurez del carácter y la unidad de vida, ayudando a que cada persona sea más auténtica, coherente e íntegra en todos los aspectos.

**El liderazgo integral va más allá de los resultados:** Un liderazgo duradero y profundo se enfoca en formar a las personas de manera completa, fomentando la humanidad (empatía y servicio), la ética (justicia y responsabilidad) y la espiritualidad (encontrar un sentido más profundo). Este liderazgo no solo busca resultados, sino que la persona sea coherente y aplique lo aprendido a las demás aristas de su vida, e incluso, mediante el ejemplo, inspirar a las demás personas a hacer lo mismo.



### ***Conclusión General Cenit 2025:***

Hemos aprendido que el liderazgo nace de ser protagonistas, no pasivos, y que el compromiso y el trabajo en equipo son el motor que diariamente nos impulsa a seguir adelante. También nos llevamos la enseñanza de que todos los gestos, incluso los pequeños, tienen poder, y que las oportunidades se toman y se transforman.

Descubrimos que el liderazgo auténtico comienza en uno mismo, y que no se mide solo con palabras, sino con acciones. Que la inspiración mueve a la acción, y que el respeto no se impone, se gana. Un verdadero líder fomenta la autonomía, comparte responsabilidades y entiende que la búsqueda de la excelencia y el tratar de siempre mejorar es la meta a aspirar.

Confirmamos que el trabajo en equipo da mejores resultados, que la comunicación y los roles claros nos fortalecen, y que, al reconocer y unir las cualidades de cada persona, podemos encontrar siempre la mejor solución.

En resumen, ser líder no es mandar: es inspirar, escuchar y liberar. Y cuando lo hacemos, el futuro florece con fuerza imparable.

\*\*\*